

- TRANSZFORMATÍV VEZETÉSI MODELLEK ÉPÍTÉSE -

- Jövőorientált és értékalkotó szervezethez -

SZERVEZETI TRANSZFORMÁCIÓ EMBERI LÉPTÉKKEL



TRANSFORMATION DESIGN



TRANSFORMATION DESIGN

Fókuszban:

*Szervezeti transzformáció
Működési és vezetési modell átalakítása
Vizuális gondolkodás és kreatív megoldások
Design thinking 3.0 – Transformation design*



Dr. Cserevnyi Dóra vagyok, szervezetek változásvezetésével foglalkozom. Mindig kerestem azokat a megoldásokat, amelyek emberközpontú és dinamikus megoldásokat nyújtanak a szervezeteknek. Így került hozzám az elmúlt években egyre közelebb a vizuális (design) szemlélet. A transformation design a design szemlélet 3. generációs modellje, amely a szervezet határain átnyúlva, átfogó és komplex megoldásokat nyújt a szervezetek jövőbeli fejlődési kérdéseire.

Olyan vezetőkkel dolgozom, akik merőben új megoldásokat keresnek a szervezetük fejlesztésére, illetve fontos számukra, hogy a megoldások keresésébe bevonják a legértékesebb erőforrásukat – saját szervezetüket és embereiket.

Olyan programokat építünk, ahol láthatóvá válik a szervezet jelenlegi működése, fájó pontjai és az elakadási pontokból kimozdulva építjük fel az új fejlődési alternatívákat.

Nem vagyok tanácsadó, nem kész megoldásokat hozok a szervezet életébe, hanem **biztonságos fejlődési teret, fejlesztési módszereket, tapasztalatot és meglátásokat viszek a közös gondolkodáshoz.** A cél, a szervezet képességei mentén felépíteni egy új gondolkodási és működési modellt. **Egyéni és külső szakértőként olyan szervezetekkel dolgozom, amelyek előtt nagyobb ívű változási folyamatok állnak.**

Szakmai pályámon bejártam a különböző vezetési szinteket, vezetői lépcsőket, ahol számtalan kihívással és fejlődési lehetőséggel találkoztam. **Az elmúlt 15 évben stratégiai szintű fejlesztésekkel foglalkoztam.**

Több, mint 30 év szakmai, benne vezetési, fejlesztési, kutatási és oktatási tapasztalatát dolgoztam össze egy új, élmény és design alapú fejlesztési programba. **Olyan értékorientált fejlesztési programot dolgoztam ki, amely integrálja a stratégiai, vezetési, működési, integritási, transzformációs kérdéseket és megoldásokat.** Persze azonnal jön is a kérdés, hogy hogyan és milyen hatékonysággal? Éppen ezért a visszajelzések mentén az elmúlt 15 évben folyamatosan fejlesztettem a programot, illetve tudatosan építettem tanulásmódszert, design thinking, gazdaságpszichológiai elemek mentén. Szeretem ezt a programot – szerettem a megélt hatását, a közös munkákat.

A program mentén olyan **fejlődési folyamatra hívom a szervezetet, amely során felépítjük a szervezet változási képességét. A fejlesztés során képessé válik a szervezet a változási stratégiák és folyamatok megtervezésére, koordinálására.** A fejlődésben és a változásban végig kísérem a szervezetet a változás különböző lépcsőin.

MODULOK:

A program egy 100 órás, hat modulból álló fejlesztési folyamat, amelynek kiinduló pontja a szervezet aktuális helyzete és végső állomása a jövőbeni célok megvalósítása. Igen. Szétszedjük a régit és összerakunk valami újat. ☺ A fejlesztési program ötvözi

- a hard (stratégia, szervezeti- és vezetési modellek, rendszerépítés, folyamat- és változásmenedzsment), valamint
- soft (vezetői személyiség, kompetenciák, értékrend, kommunikáció, fejlődés) elemeket.

A 6 egymásra épülő modul tartalma mindig szervezetfüggő. Vagyis a szervezet élő működésével dolgozunk. **Prototípusokat készítünk, majd visszavisszük a gyakorlatba. Megnézzük hogyan működik és finomítjuk, amíg valóban jó nem lesz a modell.**



MI A HOZZÁADOTT ÉRTÉKE A PROGRAMNAK?



- ✓ feltérképezzük a szervezet működését és fájó pontokat tabumentesen - a meglátások, tapasztalatok, eredmények azonnal visszaültethetők a mindennapokba,
- ✓ feltárjuk a lehetséges és „lehetetlen” fejlődési térképet,
- ✓ intenzív szemléletformáló program – mögötte kutatási források, esettanulmányok és a szervezet saját tapasztalati tőkéje,
- ✓ a program során teret kapnak a hibának vélt tanulságok, siker- és kudarcstorik – tágítva a megoldási lehetőségek terét.

MILYEN MÓDSZERTANI EREDMÉNYEI LESZNEK A PROGRAMNAK?

- ✓ **Transformation design:** emberközpontú, rendszer szintű, vizuális problémafeltárás és jövőbeni alternatívák modellezése,
- ✓ **Közös fejlesztési platform:** a szervezet teljes vetületében láthatóvá válnak a fejlesztési kérdések, kritikus pontok, megoldási alternatívák, elindul a közös megoldás,

MÓDSZERTAN:

(a *workshop* a résztvevők szakmai háttéréhez, kérdéseikhez igazodik)

- ✓ **Modellezés (50-60%):** szervezeti működés modellezése, újratervezése
- ✓ **Esettanulmányok (10-15%):** alternatív megoldások feldolgozása, benchmarking,
- ✓ **Elmélet (10-15%):** feldolgozás mentén új elméleti részek illesztése – stratégia, transzformáció, vezetés, működés
- ✓ **Reflexió (20-30 %)** – a fejlesztési alternatívák, egyéni megközelítések csoporton belüli feldolgozása,



WORKSHOP IDEJE, HELYE:

1 modul 2 nap (6x2 nap – 6 hónap alatt)

Idő: 8,30-16,30, két egymást követő nap (*hétfőgén*)

Helyszín: megrendelő szervezetnél

SZAKMAI VEZETŐ:

Dr. Cservényi Dóra szupervizor, érték alapú szervezet- és vezetőfejlesztő

Tudj meg többet a programról: <https://www.cservenyidora.hu>

Elérhetőség: 20/326-1185, info@cservenyidora.hu

„Amíg a problémára nincs megoldásod, addig része vagy a problémának” (Watzlawick: A változás)